

# TASA-ARVOSUUNNITELMA

EKOKUMPPANIT OY

## TASA-ARVON TILA

Yhtiöllä on ollut lähes sen perustamisesta alkaen kirjalliset, viralliset *Työpaikan pelisäännöt*, joita jokaisen työntekijän on ehdottomasti noudatettava. Perusajatuksena pelisäännöissä on se, että kunnioitamme ja arvostamme toinen toistamme ja että jokainen työntekijä on tasa-arvoisessa asemassa.

Yhtiöllä on myös kirjattu *toimintamalli terveydelle haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnasta*.

Molemmat dokumentit käsitellään työsuhteen alkaessa osana perehdytystä, ja ne ovat kaikkien nähtävissä yhtiön yhteisellä verkkolevyllä. Pelisääntöjä päivitetään henkilöstön kanssa yhdessä aina tarpeen mukaan. Vastuuhenkilöt voivat päivittää Pelisääntöjä oman vastuualueensa osalta. Vastuualueet ja vastuuhenkilöt ovat listattuina Pelisäännöissä.

## TASA-ARVOSUUNNITELMA

Kaikenlainen välitön tai välillinen syrjintä sukupuolen, sukupuoleen liittyvän syyn, syntyperän, koulutuksen tai minkään muun syyn perusteella on ehdottomasti kielletty. Työpaikan keskeisiä tasa-arvotavoitteita ovat tasa-arvoinen ilmapiiri ja tasa-arvonäkökohtien huomioonottaminen työolojen kehittämisessä ja johtamisessa sekä sukupuoleen tai mihinkään muuhun syyhyn perustuvan häirinnän ja ahdistelun ehkäisy.

Pelisääntöihin on kirjattu mm. seuraavasti:

- ” Yrityksemme tehtävänä on edistää vastuullista toimintaa ja elämäntapaa. Se on tärkeää kaikessa siinä, mitä teemme ja miten toimimme.
- Yrityksemme arvoja ovat asiantuntemus, kumppanuus, asiakaslähtöisyys, vaikuttavuus, jatkuva kehittyminen.
- Kunnioitamme ja arvostamme työtovereitamme ja heidän osaamistaan.
- Kehitämme työyhteisöä yhdessä sellaiseksi, jossa viihdymme ja haluamme työskennellä. Emme hyväksy työpaikalla häirintää tai epäasiallista kohtelua. Jokaisen työntekijän on toimittava niin, ettei aiheuta haittaa tai vaaraa muiden henkilöiden turvallisuudelle ja terveydelle.
- Tittelistä riippumatta yhtiön työntekijät ovat tasa-arvoisessa asemassa.”

Nämä periaatteet huomioidaan muun muassa työvoiman rekrytoinnissa, työtehtävien jakamisessa, uralla etenemisessä ja työtehtävien monipuolistamisessa sekä koulutukseen osallistumisen tukemisessa.

Työpaikalla otetaan huomioon, että naisten ja miesten tulee saada samaa palkkaa samanarvoisesta työstä. Jatkuvan seurannan avulla perusteettomia palkkaeroja ei synny.

Hyväksytty Ekokumppanit Oy:n hallituksessa 14.12.2021