



# Kestävyyssraportti

**EU VSME-standardin mukainen**

Ekokumppanit Oy  
01/01/2024-31/12/2024



Tämä Ekokumppanit Oy:n ensimmäinen VSME-standardin mukainen kestävyysraportti on tuotettu vuoden 2024 tiedoilla. Raportti on laadittu noudattaen EU:n vapaaehtoista kestävyysraportointistandardia listaamattomille pk-yrityksille ja se sisältää standardissa määriteltyjen perustasoisen ja laajennetun moduulin sisältöjä.

Kestävyysraportointi on osa yrityksen vastuullisuusviestintää ja se vahvistaa osaltaan rooliamme vastuullisena asiantuntijaorganisaationa. Viestinnän lisäksi kyseessä on liiketoimintaa kehittävä työkalu, jolla saadaan konkreettista vertailtavaa dataa organisaation kestävyden seurantaan, sekä auttaa löytämään vielä kehittämistä vaativat kohteet ja rakentaa suunnitelmat kohti kestävämpää liiketoimintaa.

Jatkossa yrityksen VSME-raportti julkaistaan vuosittain.

## Sisällysluettelo

Ekokumppanit Oy yrityksenä .....	3
Liiketoimintamalli.....	4
Kohti kestävämpää yritystoimintaa .....	5
Ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit.....	7
Luontopalvelut .....	7
Vuositavoitteet .....	8
Jätteet, päästöt ja muut ympäristövaikutukset.....	10
Materiaalihankinnat .....	10
Päästölaskenta .....	11
Henkilöstö .....	12
Hallinto.....	13

# Ekokumppanit Oy yrityksenä

Ekokumppanit Oy on Tampereen kaupunkikonserniin kuuluva voittoa tavoittelematon asiantuntijaorganisaatio, joka edistää kestävästä kehitystä ja vastuullisuutta tarjoten näihin liittyviä palveluita erityisesti Pirkanmaalla. Yrityksen toiminnan keskiössä ovat ympäristö- ja ihmislähtöiset ratkaisut, joiden tavoitteena on kestävä tulevaisuuden rakentaminen.

Tilikaudella 2024 Ekokumppanit edisti kestävästä kehitystä Pirkanmaalla monipuolisten hankkeiden, tapahtumien ja asiantuntijapalveluiden kautta, keskittyen erityisesti kiertotalouteen, energiatehokkuuteen ja luonnon monimuotoisuuteen. Tarkemmat tiedot löytyvät Ekokumppanit Oy:n [vuosikertomuksesta 2024](#) ja [verkkosivuilta](#).

Ekokumppanit Oy on johtava vastuullisuuden asiantuntija ja suunnannäyttäjä, joka yhdessä kumppanuusverkoston kanssa antaa nykyisille sukupolville merkityksen ja mahdollisuuden.

## Yrityksemme

Yhtiömuoto	Osakeyhtiö (Oy)
Toimialaluokitus (NACE)	74.9 Muut asiantuntija- ja tukipalvelut
Rekisteröintimaa	Suomi

## Tunnusluvut 2024

Liikevaihto (1000 €)	1200
Liiketoiminnan muut tuotot (1000 €)	784
Taseen loppusumma (1000 €)	908
Henkilöstö (tilikauden lopussa)	28

## Toiminnan keskeiset sijainnit

Virallinen osoite	Kelloportinkatu 1, 33100 Tampere
Geolokaatio	61.5024749° N, 23.7634144° E

# Liiketoimintamalli

Ekokumppanit Oy:n liiketoimintamalli perustuu kestävän kehityksen asiantuntijapalveluihin, hankekumppanuuksiin ja kestävien ratkaisujen neuvontaan, suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Ekokumppanit Oy on Tampereen kaupungin sidosyksikkö, mistä johtuen yrityksen ulosmyynti voi olla enimmillään 5 % liikevaihdosta. Julkisrahoitteiset kehityshankkeet muodostavat merkittävän osan Ekokumppanit Oy:n palveluista.

Liiketoimintamalli	
Liikeidea	Kestävyys-, ympäristö- ja vastuullisuuspalvelut
Omistajat	Tampereen kaupunki, Pirkanmaan Jätehuolto Oy, Tampereen Energia Oy
Asiakkaat	Omistajat, (kunnat, muu julkinen sektori, muut)
Arvot	Vastuullisuus, luottamus, kumppanuus, parempi huominen
Asiakaslupaus	Sukupolvelta toiselle

# Kohti kestävämpää yritystoimintaa

Yritys tekee jatkuvaa strategiatyötä, jonka avulla seurataan toimintaympäristössä ja lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia ja muutostarpeita. Työn pohjalta yritys kehittää toimintaansa ja tuottamia palveluita. Strategiaa seurataan OKR-mallilla, joka sisältää yritystason vuositavoitteet ja edelleen tiimikohtaiset tavoitteet. Vuonna 2024 yritys otti käyttöön myös KPI-mittariston, jota seurataan kuukausittain. Yrityksellä on vuosittain päivittyvä riskienarviointi- ja hallintasuunnitelma.

Tärkeä osa yrityksen toimintaa on monipuolisten, kestävää kehitystä tukevien hankkeiden vetäminen ja niihin osallistuminen. Vankan kokemuksen ja hankeosaamisen vuoksi yritys on haluttu ja luotettava hankekumppani paitsi Suomessa, myös kansainvälisellä tasolla. Ekokumppanit on mukana [Yhteiskunnallinen yritys](#) ja [Luotettava kumppani](#) -palveluissa.



Ekokumppanit Oy edistää kestävää kehitystä laajasti toiminnassaan, johon liittyvät kiinteästi kaikki YK:n kestävä kehityksen tavoitteet 1–17.

Erityisesti yrityksen toiminnassa korostuvat tavoitteet

11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt: "Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat"

17 Yhteistyö ja kumppanuus: "Tukea vahvemmin kestävä kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta"



Yritys kehitti vuonna 2024 toimintaansa perehdyttämällä henkilöstöä YK:n kestävästä kehityksen tavoitteista ja integroimalla niiden peilaamista entistä tiiviimmin työhön ja uusien hankkeiden suunnitteluun.

Yrityksessä on määritelty toimintasuunnitelmat/-ohjeistukset mm. palkanmaksuun, työsuhde-etuihin, työaikaan ja poissaoloihin, rekrytointiin, perehdytykseen, työterveyteen ja -turvallisuuteen, kierrätykseen, viestintään, it-asioihin, sekä tietoturvaan. Vuonna 2024 tehdyn kehitystyön seurauksena otettiin käyttöön kahdesti vuodessa pidettävä hyvinvointikysely. Jokaiselle työntekijälle on myös varattu kehityskeskustelu kahdesti vuodessa, minkä tavoitteena on lisätä työhyvinvointia ja työntekijän ymmärrystä roolistaan yrityksessä. Työyhteisön ja tasa-arvosuunnitelma päivitetään vuosittain.

Ekokumppanit Oy seuraa toiminnassaan Tampereen kaupungin hiilineutraaliustavoitteita, mihin liittyen yrityksessä otettiin ensimmäisenä kaupunkikonsernin yhtiönä henkilöstön käyttöön työsuhdelippu ja työsuhdepyörä.

Yrityksen ICT-hankinnoissa ja laitteiden elinkaarissa tarkasteltiin kestävyden ja resurssitehokkuuden näkökulmia ja päivitettiin hankintaperiaatteita mm. puhelinten ja leasing-tietokoneiden osalta.

Vuonna 2024 yrityksen vuositavoitteiksi päätettiin trainee-ohjelman käynnistäminen kahdesti vuodessa sekä vähintään kahdeksan luonnon monimuotoisuutta edistävän konkreettisen LUMO-ratkaisun toteuttaminen vuosittain.

# Ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit

Ilmatoriskejä havaitaan yrityksen osalta vain luontopalveluiden toiminnassa. Ekokumppaneiden luontopalvelut hoitaa Tampereen kaupungin retkeilypaikkojen suunnittelua, rakentamista, huoltoa ja ylläpitoa. Toiminnan perusta keskittyy kestävän kehityksen ja vastuullisuuden edesauttamiseen ja jatkuvaan parantamiseen. Pyrkimyksenä on aina minimoida toiminnasta syntyvä haitta ja toteuttaa työ mahdollisimman luonnonmukaisia materiaaleja ja toimenpiteitä käyttäen.

## Ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit ja mahdolliset toimenpiteet:

- Lumettomuus, märät metsät ja sitä kautta huollon ja rakentamisen aiheuttamat jäljet maastossa. Kaikki kohteet pyritään ensisijaisesti huoltamaan lumen päältä, jolloin maastoon ei jää tarpeettomia jälkiä. Vuosittain kehitetään myös muita tapoja, kuten venehuollot, järvilautat, ympäristönsuojelun ja kiinteistötoimen kanssa suunnitellut huoltoreitit ja huoltopriorisointi kohteiden saavuttavuuden mukaan.
- Maastossa tapahtuvan liikkumisen suhteen riskeinä ovat jäiset tai kuraiset, liukkaat metsäpolut. Näihin riskeihin vastataan kulutuskestävyyttä parantamalla sekä turvallisuusdokumentaatiolla, jonka laadinnassa ja vuosittaisessa tarkastamisessa pyritään huomioimaan vanhat ja uudet riskitekijät käytännön tasolla.

# Vuositavoitteet

Tässä kappaleessa esitellään Ekokumppanit Oy:n strategiset vuositavoitteet vuodelle 2024.

1. Kehitämme osaamistamme, toteutamme ja levitämme aikaisemmin kehitettyjä onnistuneita konsepteja sekä tuotamme uusia vastuullisuuspalveluja ja siten kasvatamme tunnettuuttamme vastuullisuusasiantuntijana Pirkanmaalla.

- markkinoimme vaikuttaviksi todettuja ja edelleen ajankohtaisia aikaisemmin toteutettuja konsepteja
- kehitämme palvelusopimuksissa ja hankkeissa uusia vastuullisia toimintamalleja
- toimimme aktiivisesti erilaisissa asiantuntijaverkostoissa paikallisesti, alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti

2. Vahvistamme ja kasvatamme kumppanuuksia ja kehitämme yhteistyötä oppi- ja tutkimuslaitosten kanssa sekä osallistumme aktiivisesti samoja tavoitteita edustavan kansallisen ja kansainvälisen tason toimintaan.

- teemme tiivistä yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa ottamalla meille töihin harjoittelijoita ja työssäoppijoita resurssien mukaisesti, osallistumalla oppilaitosten toimintaan, tekemällä yhteistyötä opiskelijajärjestöjen kanssa ja osallistumalla oppilaitosten hankkeisiin mahdollisuuksien mukaan.
- toimimme aktiivisesti erilaisissa asiantuntijaverkostoissa paikallisesti, alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti sekä yritämme löytää uusia verkostoja, joissa meidän on hyvä ja kannattaa olla mukana toimintamme tavoitteiden saavuttamiseksi

3. Kehitämme omaan toimintaamme sopivat vaikuttavuuden mittarit, joita hyödynnämme jatkossa toiminnan vaikuttavuuden arvioinnissa ja sen kasvattamisessa.

- hyödyimme monenlaisia indikaattoritietoja ja etsimme aktiivisesti omaa toimintaamme parhaiten kuvaavia vaikuttavuuden mittareita.
- teemme yhteistyötä mittaamisen asiantuntijoiden kanssa.

4. Kehitämme innovatiivisia ratkaisuja oppien ja kokeillen uutta. Otamme ennakkoinnin entistä vahvemmin osaksi toiminnan suunnittelua.

- tutustumme erilaisiin toimijoihin, jotka hakevat kokeillen uudenlaisia ratkaisuja kestävän kehityksen haasteisiin ja pyrimme oppimaan heiltä uudenlaista ajattelua ja toimintaa ja haemme siten aktiivisesti aikaisempaa kokeilevampaa toimintatapaa.

5. Kuuntelemme entistä paremmin asiakasta ja kehitämme asiakasymmärrystämme. Siten pystymme ketterästi räätälöimään palvelut tuottamaan asiakkaalle kestävää arvoa.

- toteutamme asiakkaiden haastattelut
- kysymme aktiivisesti asiakaspalautetta
- analysoimme tiedot ja muutamme toimintaamme paremmin asiakasarvoa tuottavaksi ja asiakkaan tarpeeseen vastaavaksi

6. Kehitämme toimintaamme edelleen Tampereen strategiassa olevan YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti ja määrittelemme vuoden 2024 aikana tavoitteet, mittarit ja mittareiden tavoitetasot valitsemillemme YK:n kestävä kehityksen tavoitteille 11 ja 17.

- työstämme menettelyn hankkeiden ja toimeksiantojen arvioimiseksi ja kehittämiseksi siten, että ne vastaavat valitsemiamme kestävä kehityksen tavoitteita. Arvioinnilla haemme toimintaamme vaikuttavuutta ennen kaikkea tavoitteiden 11 ja 17 saavuttamiseksi ja myös muiden kestävyystavoitteiden edistämiseksi.
- hyödynnämme työkalua jatkossa kaikkien hankkeiden ja toimeksiantojen suunnittelussa ja loppuarvioinnissa.

# Jätteet, päästöt ja muut ympäristövaikutukset

Energiankulutusta tai veden käyttöä ei ole mahdollista arvioida yrityksen käyttämissä jaetuissa toimistotiloissa alivuokralaisena. Yrityksen toiminta ei ole energiasensitiivistä, eikä veden kulutuksella ole olennaisia vaikutuksia, sillä kulutus on pientä.

Toimiston työtiloissa syntyy vain kotitalousjätettä, jonka määrää ei pystytä tällä hetkellä arvioimaan. Ekokumppanit ovat hoitaneet kaikille toimistotiloissa toimiville organisaatioille yhteiset kierrätysastiat ja ohjeistaneet niiden käyttöä.

Luontotiimiltä syntyi jätteitä 15 kuivakäymälästä. Tämä jäte on esikompostoitu kohteilla säilötyissä säiliöissä ja viedään DTS-pikakompostoriin loppukompostointiin ja hygienisointiin.

Kaikissa rakennehankinnoissa pyritään kotimaisuuteen ja minimoimaan hävikki. Toiminnassa hyödynnetään puutavarakauppoja välivarastoina; rakennettavalle kohteelle noudetaan materiaalia alimitoitettusti ja loput tarpeen mukaan, jolloin syntyvän puujätteen määrä on hyvin pieni. (Arviolta alle 1 % kaikista hankinnoista.)

## Materiaalihankinnat

Yrityksen luontopalvelutiimi toimitti Tampereen kaupungin retkeilykohteille polttopuuta noin 595 m<sup>3</sup>. Kauden aikana rakennettiin myös mm. uusia pitkospuita lehtikuusesta, Teiskon frisbeegolfradan rakenteita suolakyllästetystä lankusta, puisia opastauluja luonnonsuojelualueille ja Multisillan metsäteemapolku.

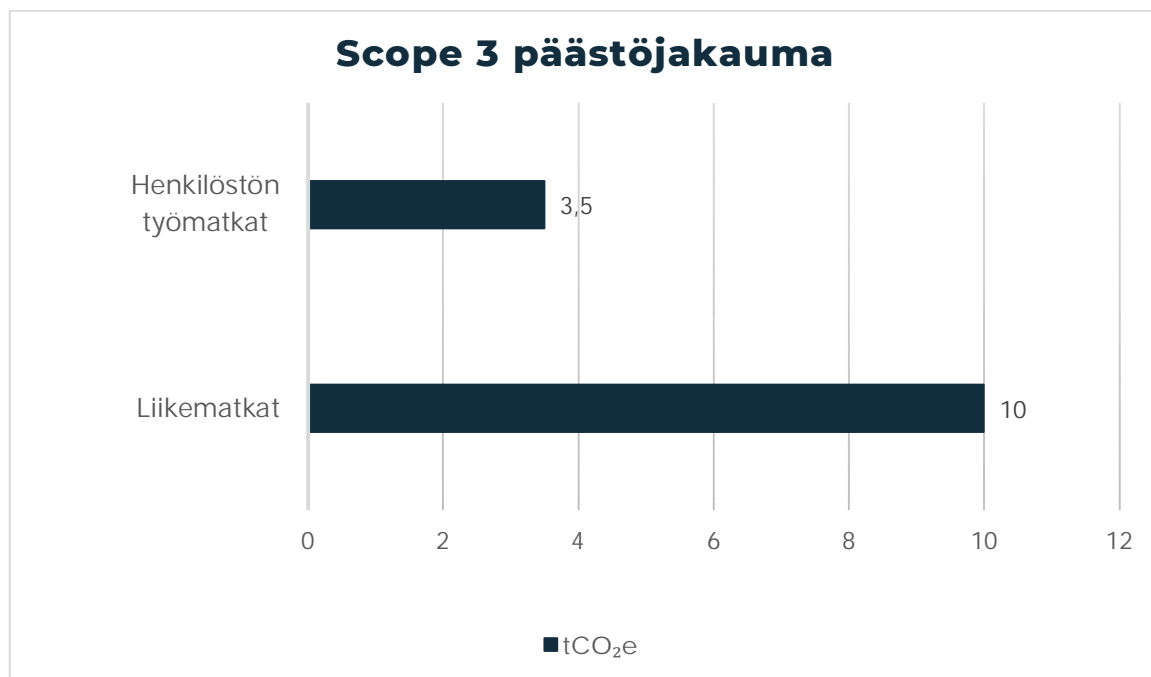
Yritys pyrkii hankinnoissaan toimimaan kiertotalouden periaatteen mukaan ja ostamaan hankkeisiin tai toimistoon tarvittavat tarvikkeet mahdollisimman pitkäikäisinä, käytettynä, kierrätettynä ja jatkokäyttöön soveltuvina. Yrityksen järjestämissä palaverissa ja tapahtumissa tarjoiltava ruoka noudattaa aina mahdollisuuksien mukaan kasvispainotteista ruokavaliota.

# Päästölaskenta

Päästöt (tCO <sub>2</sub> e)	2024
Scope 1	3,5
Scope 2	Ei saatavilla olevaa dataa
Scope 3	13,5

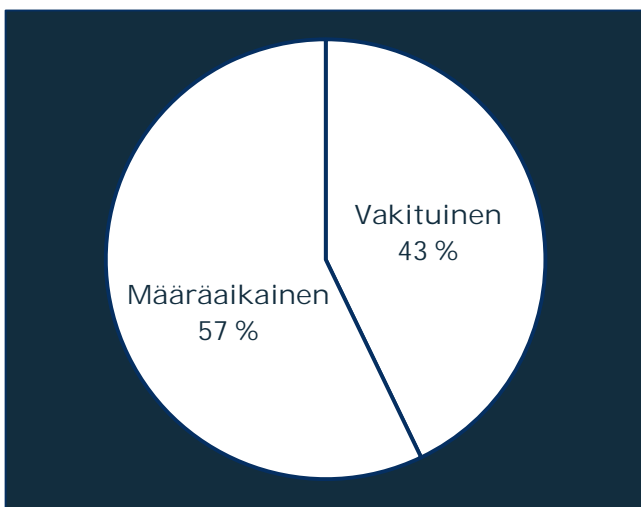
Scope 1 päästöt koostuvat luontopalveluiden polttoaineista (diesel), jota käytettiin leasing autossa, sahoissa, mönkijöissä ja moottorikelkassa.

Scope 3 päästöjakauma on eritelty alla olevassa kaaviossa.



# Henkilöstö

Henkilöstö	
Määrä tilikauden lopussa	28
Vakituisessa työsuhteessa	12
Määräaikaisessa työsuhteessa	16
Työehtosopimusten kattavuus	100 %
Palkkaus yli minimin	Kyllä



Tilikaudella yrityksen palveluksessa oli keskimäärin 21 työntekijää, joista 12 oli vakituisia. Vuoden aikana yrityksen palveluksessa oli useita harjoittelijoita tai muussa kuin työsuhteessa olevia henkilöitä.

## Koulutustunnit

Ekokumppaneiden henkilökunta koostuu kestävän kehityksen asiantuntijoista, joiden arvoihin kuuluu olla vastuullisuuden edelläkävijöitä. Lähes jokainen työpäivä sisältää oma-aloitteista koulutusta, joten koulutustunteja ei pystytä seuraamaan.

## Harjoittelijat

Ekokumppanit Oy haluaa tulevaisuudessakin olla vastuullisuusosaamisen suunnannäyttäjäksi, mistä johtuen yrityksessä on käynnistetty eri alojen opiskelijoille tarkoitettu Ekokumppaneiden Trainee-ohjelma, joka tarjoaa hyvän ja kestävän harjoittelupaikan oppia kestävyttä sukupolvelta toiselle.

## Henkilöstön sukupuolijakauma

Sukupuolijakaumaa ei raportoida. Työntekijöiden sukupuoli-identiteetti on heidän yksityisasiansa.

## Työtapaturmat

Työtapaturmat tilikaudella	
Työtapaturmien määrä	3
Työtapaturmataajuus*	11,28

\*Työtapaturmataajuus kuvaa sattuneiden tapaturmien määrää suhteessa tehtyihin työtunteihin. Se lasketaan VSME-standardin mukaisesti 200 000 työtuntia kohden.

Yrityksellä on käytössä varhaisen tuen malli ja työyhteisön sisällä on määritelty yhteyshenkilö työsuojelun ja epäasiallisen kohtelun varalle.

Henkilökunnan työterveys kattaa lakisääteisen työterveydenhuollon, ennaltaehkäisevän ja työkykyä ylläpitävän toiminnan, sekä sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon, myös etäpalveluina.

## Hallinto

Ekokumppanit Oy:tä johtaa hallitus, jossa on viisi jäsentä. Kolme jäsenistä edustaa Tampereen kaupunkia, yksi Tampereen Energia Oy:tä ja yksi Pirkanmaan Jätehuolto Oy:tä. Yrityksen hallitus valitaan vuosittain. Yrityksen operatiivista toimintaa johtaa toimitusjohtaja.

Yritys noudattaa kaikessa toiminnassaan Tampereen kaupungin antamaa konserniohjetta (corporate governance).

## Ihmisoikeuspolitiikka

Ekokumppanit Oy:llä ei ole erillistä kirjattua ihmisoikeuspolitiikkaa.

Yritys ei ole havainnut ihmisoikeusloukkauksia omassa henkilöstössään tai toiminnassaan liittyen lapsityövoimaan, pakkotyöhön, ihmiskauppaan, syrjintään tai tapaturmien ehkäisyyn.

Yrityksessä ei ole myöskään havaittu ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskevat työntekijöitä arvoketjussa, vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.

## Lahjonta ja korruptio

Yritys ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruption- ja lahjonnanvastaisten lakien rikkomisesta.

## Hallinnon sukupuolijakauma

Hallinnon sukupuolijakaumaa ei raportoida. Hallinnon jäsenten sukupuoli-identiteetti on heidän yksityisasiansa.